



**SEGUIMIENTOS A PLANES –
PROGRAMAS Y PROYECTOS
INFORME DE AVANCE**



FECHA DE PRESENTACION	PERIODO CORRESPONDIENTE
06 de Abril de 2016	Marzo 2016 (M3)

ENTREGABLE

SEGUIMIENTO PLAN DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (BCS)

OBJETIVO DEL INFORME

Presentar el avance y cumplimiento de las actividades programadas en el plan de trabajo definido y formulado en la vigencia 2016.

AVANCES

A continuación se presentan las diferentes actividades realizadas, en el marco del plan de trabajo, en sus diferentes frentes:

1. BIENESTAR SOCIAL.

Para M3, en este frente se había proyectado la ejecución de tres actividades, las cuales fueron ejecutadas acorde a lo programado así

ACTIVIDAD 1. Convenio Jardín Infantil para el cuidado de los hijos de los funcionarios.

Teniendo en cuenta la infraestructura, seguridad, flexibilidad y accesibilidad la entidad, el 1 de marzo, suscribió un contrato con el jardín ADVENIO Daycare, para que los hijos de los funcionarios haga uso de este servicio, con el cual se logró adquirir un descuento del 30% en el pago de la pensión.

ACTIVIDAD 2. Convenio para la realización de cursos de extensión.

El 2 de marzo, se suscribió convenio con la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, con el fin de que los funcionarios accedan a cursos que contribuyan a su formación integral, promoviendo la creación de microempresas y así, desarrollar la creatividad y el aprecio por los valores artísticos y fechas especiales.

ACTIVIDAD 3. Celebración de fechas especiales.

El pasado 8 de marzo, en unión con el sindicato, se celebró el Día Internacional de la mujer en el que se invitaron a las funcionarias a desayunar y, se les entregó un pequeño recordatorio.

Las actividades proyectadas para M2, fueron ejecutadas desde este periodo.



SEGUIMIENTOS A PLANES – PROGRAMAS Y PROYECTOS INFORME DE AVANCE



2. CAPACITACIÓN

Para M3 no se tenía proyectada la realización de ninguna actividad en este frente; sin embargo como parte de desarrollo de competencias y las necesidades de los procesos, se capacitó a una funcionaria en Retención en la Fuente sobre ingresos.

3. COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

El plan en este frente, contempló para M3, dos actividades, las cuales se pueden evidenciar con los historiales de publicaciones permanentes a través de la intranet, lo que incluyó: Campaña ahorro energía, píldoras informativas y de sensibilización sobre discapacidad, socialización tips para mejorar el uso de las herramientas tecnológicas, etc.

4. SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El plan en este frente no cuenta con actividades proyectadas para M3.

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

CAPACITACIÓN

CUMPLIMIENTO:

No. De actividades realizadas en el M/ No. Actividades programadas en el M: NA

AVANCE:

No. De actividades realizadas al corte/ Total Actividades programadas en el plan = 0

BIENESTAR

CUMPLIMIENTO:

No. De actividades realizadas en el M/ No. Actividades programadas en el M: 3/3= 100%

AVANCE:

No. De actividades realizadas al corte/ Total Actividades programadas en el plan = 5/12= 41,6%

ANEXOS

- Plan General de Bienestar, Capacitación 2016
- Convenio Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca
- Convenio Advenio
- Celebración día de la mujer



ELABORO	APROBO
<p>Nombre: Mery Rojas. Cargo: Profesional Subgerencia Administrativa. Área: Coordinación de Recursos Humanos y Físicos.</p>	<p>Nombre: Sandra Vargas Rozo Cargo: Coordinadora Recursos Humanos y Físicos. Área: Coordinación de Recursos Humanos y Físicos.</p>