

## Plan de Garantía de Discapacidad - Sector CIT

### Formulación Año 2016



**OBJETIVO DEL PLAN:** Promover al interior del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo y sus entidades adscritas y vinculadas una cultura organizacional en concordancia con la Constitución Política Nacional, la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y el Plan Nacional de Desarrollo que garantice el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales para todas las personas con discapacidad. A través del reconocimiento de la discapacidad como un componente de la diversidad humana, concibiendo y aplicando las políticas públicas de tal manera que las personas con discapacidad obtengan el mismo beneficio que el resto de la ciudadanía.

Estrategia	Iniciativa	Entregable	Fecha Entregable				INDICADOR		Responsable	AVANCES Q1	% Cumplimiento
			Q1	Q2	Q3	Q4	Nombre	Meta			
Garantizar y asegurar el ejercicio de los derechos de las Personas con Discapacidad en concordancia con la Ley 1618 de 2013.	Realizar la publicación semanal del boletín @Com.Capacidad, a través de los canales de información con los que cuenta Artesanías de Colombia.	Publicaciones por Intranet, del boletín.	4	12	12	12	Publicaciones realizadas	40	Coordinación de Recursos Humanos y Físicos	Se socializaron mediante la intranet (4) boletines @Com.discapacidad: Los no. 98,99,100 y 101.	100%
	Desarrollar píldoras "informativas" que permitan a los funcionarios identificar la posibilidad de estar ante la presencia de una limitación y/o discapacidad en el ámbito visual, motriz, auditivo o cognitivo.	Publicaciones realizadas de las píldoras informativas a través de Intranet y carteleras digitales.	2	6	6	6	Píldoras informativas publicadas	20	Coordinación de Recursos Humanos y Físicos	Se realizó, a través de Intranet, la publicación de cinco (5) píldoras informativas de sensibilización a la discapacidad. Los temas: discapacidad mental, trato digno (2), discapacidad auditiva y autismo.	250%
	Capacitar en temas de cuidado, prevención y cualquier tipo de promoción enfocados a prevenir la discapacidad de funcionarios y colaboradores de Artesanías de Colombia	Listas de asistencia de participación en las capacitaciones.		M6		M12	Capacitaciones realizadas	2	Coordinación de Recursos Humanos y Físicos	NA	

Capacitar y sensibilizar sobre protocolos de atención a población con discapacidad, a funcionarios que atienden directamente clientes/beneficiarios y ciudadanía en general.	Listas de asistencia de participación en las capacitaciones.			M9		Capacitaciones realizadas	1	Coordinación de Recursos Humanos y físicos / Oficina Asesora de planeación	NA	
Capacitar en lenguaje de señas, a funcionarios que atienden directamente clientes/beneficiarios y ciudadanía en general.	Listas de asistencia de participación en la capacitación.			M6		Capacitaciones realizadas	1	Coordinación de Recursos Humanos y Físicos	NA	

<b>Elaborado por:</b>	<b>Mery Rojas</b>	<b>Profesional Recursos Humanos y Físicos</b>
<b>Revisado por:</b>	<b>Johanna Andrade</b>	<b>Profesional Oficina de Planeación e Información - SIG</b>
<b>Aprobado / Nombre del Responsable:</b>	<b>Sandra Vargas</b>	<b>Coordinadora Recursos Humanos y Físicos</b>