

PLAN DE ACCION

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL 2016

Formulación Comité de Fortalecimiento Institucional

OBJETIVO MISIONAL		Para el 2018, el Sector Comercio, Industria y Turismo será un modelo excelencia en el sector público, gracias a su modelo de gestión por resultados y a su esquema de bienestar.					
Estrategias	Indicador	Iniciativa	Entregables	Fecha Cumplimiento		Responsable	OBSERVACIONES REGISTRADAS
				M5	Total Año		
Modelo Bienestar para los Funcionarios	Valera con incentivos de salario emocional. Meta 2016: Que el 80% de los funcionarios del sector rediman por lo menos 2 de los beneficios del salario emocional aprobados en cada uno de las entidades.	Mejoramiento de la Calidad de Vida laboral.	Otorgar a los funcionarios salario emocional mediante la Valera.	1	11	Sandra Vargas	Se realizó la entrega, a siete (7) funcionarios, del beneficio incluido en la valera de salario emocional, correspondiente a medio día de trabajo, compensatorio por cumpleaños. Se anexa solicitudes de salida de los funcionarios que accedieron a este bono
			Jornada de Vida Saludable	1	1		La jornada de vida saludable en AdC, fue realizada durante los días 16 al 20 de mayo, y fue denominada la "semana de la salud", en la cual se realizaron actividades dirigidas a sensibilizar sobre los diferentes cuidados del cuerpo, con el fin de mantener la calidad de vida; entre las actividades realizadas se encuentran: tamizaje corporal, masaje facial, taller teórico práctico de alimentación saludable, visiometría, concursos relacionados con la salud y donación de sangre por aféresis.
Gobierno en Línea: GEL	Grado de avance de los componentes propuestos en decreto Decreto 2573 de 2014 (TIC SERVICIOS 100%, TIC PARA GOBIERNO ABIERTO 100%, TIC	Gestionar y aprovechar la información para el análisis, toma de decisiones y el mejoramiento permanente, con un enfoque integral para	Seguimiento al PETI y ajuste de ser necesario	1	2	Medardo Castillo	El Plan estratégico de Tecnologías de la Información PETI, es ejecutado en el marco del proyecto de inversión "Sistematización y fortalecimiento de la información, comunicación y tecnología, para el sector artesanal del país". El cual cuenta con una apropiación de \$ 830.000.000 para 2016. A la fecha se cuenta con un 36% de avance físico y un 30% de avance en gestión. Las actividades realizadas se evidencian en el informe anexo.
Plan Administrativo de	Cumplimiento Plan de Transparencia Meta: Alcanzar un	Transparencia en la gestión del desarrollo administrativo. 3. Gestión del Talento Humano. Gestión del Talento Humano	Seguimiento Plan de Capacitación por entidad	1	10	Sandra Vargas	Durante el mes de mayo se realizó un ajuste al plan de capacitación, en cuanto a las actividades de inducción para funcionarios nuevos y reinducción para antiguos. La primera, que se encontraba programada para el mes de agosto, se adelantó para M5. La segunda fue reprogramada para el mes de septiembre, teniendo en cuenta ajustes que se preveen realizar en la Entidad. En este orden de ideas, para M5 se tenían programadas dos (2) actividades; y se logró la ejecución de tres (3) de ellas: Capacitación organizacional (Supervisión); Inducción a la entidad y al cargo para los funcionarios nuevos y Programa de Formación Gerencial. Avance del plan: 43,75%
			Seguimiento Plan de Bienestar por entidad	1	10		Para M5, en este frente, se había proyectado la ejecución de tres (3) actividades, las cuales se ejecutaron acorde a lo programado así: celebración de fechas especiales (día de la madre); Jornada de vida saludable y preparación a prepensionados. Avance del plan: 50,08%
			Seguimiento Plan de Gestión Ambiental por entidad. (Nota. El PGA debe contener los programas de Ecoeficiencia (Energía, papel, Agua, Residuos Sólidos, control de emisiones atmosféricas y compras públicas sostenibles) y el programa misional para las entidades que apliquen).	1	10	Andrea Salamanca Sandra Vargas	El plan se está ejecutando conforme a lo planeado en su componente misional como institucional. Durante M5 se destacan actividades como: Actualización reporte mensual de manejo de RCD mes de abril en el aplicativo web de la SDA, conforme a la información suministrada por la firma constructora Consorcio la Candelaria; Inclusión de cláusula ambiental para el manejo de residuos peligrosos en la guía de condiciones del contrato hospedaje ferias; Acompañamiento para el trámite de solicitud de permiso de aprovechamiento de esparto con colector de Sativanorte ante Corpoboyacá; Implementación técnica para mejoramiento de acabados naturales para la tagua y la madera con cera de abejas y gomalaca. Avance ecoeficiencia: 38%; Avance misional: 31%

PLAN DE ACCION

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL 2016

Formulación Comité de Fortalecimiento Institucional

OBJETIVO MISIONAL							
Para el 2018, el Sector Comercio, Industria y Turismo será un modelo excelencia en el sector público, gracias a su modelo de gestión por resultados y a su esquema de bienestar.							
Estrategias	Indicador	Iniciativa	Entregables	Fecha Cumplimiento		Responsable	OBSERVACIONES REGISTRADAS
				M5	Total Año		
Plan Administrativo de excelencia	cumplimiento del 95% anual del Plan de transparencia en la gestión administrativa	Transparencia en la gestión del desarrollo administrativo. 4. Eficiencia Administrativa	Seguimiento Plan de Garantía y aseguramiento de los derechos de las personas con discapacidad	1	10	Sandra Vargas	De acuerdo a lo programado se realizó la publicación de 4 boletines sectoriales y 2 pildoras informativas, a través de la intranet. Se realizó la contratación de INSOR, quien realizará la capacitación a funcionarios de la entidad en el lenguaje de señas; actividad programada para M6. Avance del plan 12%. Nivel de cumplimiento: 100%.
			Ejecución del proyecto práctico de Responsabilidad social por entidad.	1	11	Nydia Castellanos	Durante M5 el proyecto de minuta (del proyecto de RS: FORTALECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN SOSTENIBLE DE LAS COMUNIDADES ARTESANAS EN LA JURISDICCIÓN DE CORPOCHIVOR PARA EL FOMENTO DEL BIOCOCOMERCIO") fue revisado por CORPOCHIVOR; Revisado el contenido del acuerdo contractual se presentaron observaciones por parte de esta entidad frente a los siguientes aspectos: Obligaciones de las Partes, obligaciones del Comité Directivo, desembolsos, causales de Terminación y garantías. Luego de revisado el tema por parte de ARTESANIAS DE COLOMBIA, las referidas observaciones fueron puestas en consideración de CORPOCHIVOR y su equipo jurídico. Actualmente se encuentra en tramite definitivo de firma de la minuta final previo acuerdo entre las partes.
		Actualizar el Plan Anual de Adquisiciones cuando: (i) haya ajustes en los cronogramas de adquisición, valores, modalidad de selección, origen de los recursos; (ii) para incluir nuevas ojas bienes y/o servicios; (iii) renovación de mercancías y/o servicios; (iv) Menores constituidas durante la vigencia 2016 (Cumplimiento Decreto 1082 de 2015). No aplica para Bancoldex, Procolombia, Fontur, Educadex, SIC	1	12	Yaneth Muñoz	Se realiza actualización del PAA durante el mes de mayo. Se anexa Plan actualizado.	
			1	9	Andrea Sanchez	Durante M5 se realizo reembolso a la caja menor asignada a gerencia y a Comercial, de lo correspondiente a recursos propios, por valor de \$4.156.533. La caja menor de Recursos Nacion no ha tenido desembolsos a la fecha.	