MINCOMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO

# PLAN DE ACCIÓN
# PLANEACIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

## Formulación Comité de Fortalecimiento Institucional

| | | |
|---|---|---|
| **OBJETIVO MISIONAL:** | | Para el 2018, el Sector Comercio, Industria y Turismo será un modelo excelencia en el sector público, gracias a su modelo de gestión por resultados y a su esquema de bienestar. |

| Estrategias | Indicador | Iniciativa | Entregables Actuales | M2 | RESPONSABLE ARTESANIAS DE COLOMBIA | OBSERVACIONES ARTESANIAS DE COLOMBIA |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Modelo Bienestar para los Funcionarios | Mejora en los resultados de la encuesta de la felicidad | 1Busqueda de la Felicidad | Entidades con Plan de Bienestar y desarrollo personal de los colaboradores (incluye acciones clima laboral), implentado | **1** | Sandra Vargas / Mery Rojas | Teniendo como base las recomendaciones en las encuestas de satisfacción de actividades realizadas en el 2016 y los resultados de la encuesta de clima laboral y riesgo psicosocial, se definió el plan de trabajo para el 2017. El mismo incluye actividades como celebración de fechas especiales, preparación prepensinados, actividades recreodeprotivas, entre otras. Durante M2, como parte del plan de trabajo definido se realizó el diagnóstico de bienestar, por medio de la medición del índice de felicidad. Avance: 20% |
| | | | Entidades con Plan de Capacitación para el desarrollo profesional de los colaboradores, implementado, incluye "Fomador de Formadores": si aplica para cada entidad | **1** | Sandra Vargas / Adriana Parra | Se definió el plan de capacitación 2017 teniendo como base los resultados de la evaluación de desempeño y las necesidades expuestas y detectadas por los jefes. Para M2, como parte del fortalecimiento de competencias, se lloevó a cabo proceso de formación en google drive. Avance: 7,14% |
| | | | Entidades con Programa de Gestión Documental implementado (Decreto 1080 de 2015) | **1** | Sandra Vargas / Hernando Torres | En el marco del programa de gestión documental, se ha definido el plan de trabajo de la vigencia, el cual busca desarrollar en la entidad los lineamientos, procesos y actividades que determinen las mejores prácticas archivísticas. Este plan incluye actividades como capacitación a funcionarios, transferencias documentales e implementación del PINAR. |

Versión (0)

Firma del Líder del Comité: _____
Nombre: SANTIAGO ANDRES MARROQUIN VELANDIA
Cargo: Secretario General

***Calle 28 Nº 13A -15 / Bogotá, Colombia***
*Conmutador (571) 6067676*
**www.mincit.gov.co**

PE-FM-037. V1