



**SEGUIMIENTOS A PLANES –
PROGRAMAS Y PROYECTOS
INFORME DE AVANCE**



FECHA DE PRESENTACION	PERIODO CORRESPONDIENTE
Abril 05 de 2019	Enero - Marzo de 2019

ENTREGABLE
SEGUIMIENTO AL PLAN DEL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

OBJETIVO DEL INFORME
Presentar el avance y cumplimiento de las actividades de la Ruta del Plan de Bienestar e Incentivos, programadas en el marco del Plan General de la Coordinación de Recursos Humanos y Físicos para la vigencia 2019.

AVANCES
<p>A continuación se presentan el cumplimiento de actividades realizadas del Plan de trabajo del Plan de Bienestar e Incentivos para el primer trimestre de 2019.</p> <p>1. Bienestar:</p> <ul style="list-style-type: none">• Realizar diagnóstico y definición de la ruta de la felicidad: En el mes de febrero se realizó una encuesta dirigida a los líderes de la entidad y un grupo focal, en el cual se contó con la participación de 16 funcionarios, con el fin de identificar las necesidades e intereses en lo relacionado con las actividades de bienestar. (Se anexa lluvia de ideas del focus group, listado de asistencia, resultados de encuestas a líderes y diagnóstico).• Formalizar convenios institucionales: En el primer trimestre de 2019 se adelantaron gestiones con gimnasios y salones de belleza. Como producto de estas negociaciones se firmaron 3 convenios, los cuales ofrecen beneficios y tarifas especiales para los colaboradores de la entidad. (Se anexan convenios o relación de tarifas especiales al drive).• Realizar actividades deportivas: El día 29 de marzo se dio inicio al campeonato interno de minitejo, en el cual se enfrentaran 8 equipos de 4 integrantes cada uno. Esta actividad se espera terminar el día 4 de abril.



SEGUIMIENTOS A PLANES – PROGRAMAS Y PROYECTOS INFORME DE AVANCE



Reglas del juego

1. Los equipos serán conformados por (4) participantes. Los cuales serán organizados dependiendo del número de personas inscritas.
2. El equipo debe tener un distintivo y nombre.
3. Al momento del juego todos los miembros del equipo deben estar presentes, no se admitirá reemplazo de jugador.
4. En caso en que al equipo le falte algún integrante solo podrá hacer lanzamiento las personas presentes.
5. Cuando en el equipo solo se presenten dos integrantes se dará perdido el juego por W.

Fecha del concurso: a partir del 29 de marzo

Hora: 12:00 p.m. - 2:00 p.m.

Lugar: Patio de Santa orosia

Plazo límite de inscripción: Martes 26 de marzo

Inscripción: Coordinación de Recursos Humanos y Físicos

Revisa los equipos y la hora en la que debes jugar



¡Los esperamos!
al frente de la unidad de formación

[Revisa aquí los equipos](#)

[Revisa aquí los horarios](#)

- **Realizar actividades recreativas y/o culturales:** En el mes de febrero se dio inicio al concurso un minuto para ganar, en el cual se formaron 8 grupos de 4 personas cada uno; el juego se dividió en 14 actividades de agilidad física y mental. Esta actividad se extendió hasta el 01 de marzo.

Artesanías > Juegos, risas e integración

Juegos, risas e integración



Juegos, risas e integración

El 28 de febrero y el 1 de marzo se dió lugar a la actividad de bienestar "Un minuto para ganar", donde los funcionarios de la entidad tenían que realizar varias pruebas en 60 segundos. El circuito contó con 14 juegos: Lleva tu ping pong, rana, bolos, salta tu lazo, que tal tu puntería, revive tu infancia, lápiz en la botella, salta y salta, torre, sopla vasos, botella challenge, menea la maleta, el malabarista y reta tu memoria.

Este espacio de esparcimiento sirvió para que las personas se integraran e hicieran una pausa en la jornada laboral.

¡Gracias a todos los que participaron!
Espera pronto más actividades de integración.

- **Realizar actividades de integración con la familia:** Esta actividad fue cancelada dentro del Plan Estratégico Sectorial, por lo tanto no será tomada en cuenta en este plan de acción.
- **Celebración de fechas especiales:** En el mes de marzo, en coordinación con el Sindicato Nacional de Artesanías de Colombia se realizó la celebración del día de la mujer, el cual consistió en un almuerzo (por parte del Sindicato) y un detalle y rifas por parte de la administración de Artesanías de Colombia.



Así mismo se realizó la celebración del día del hombre, en la cual se ofreció a cada uno un desayuno saludable:



SEGUIMIENTOS A PLANES – PROGRAMAS Y PROYECTOS INFORME DE AVANCE



- **Ejecutar entrega de salario emocional:** Con el fin de celebrar los cumpleaños de los funcionarios de la entidad, se ofrece a cada uno un obsequio y el permiso de 0,5 días. (El soporte de los permisos se encuentra en el drive).

2. Teletrabajo:

- **Implementación de la prueba piloto de teletrabajo:** Mediante las Resoluciones RES-S-2019-162, por la cual se modifica el reglamento interno de trabajo de Artesanías de Colombia S. A.; RES-S-2019-163, por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los Trabajadores Oficiales; y RES-S-2019-164, por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los Empleados Públicos de Artesanías de Colombia, se realiza la implementación de la prueba piloto del teletrabajo (estas Resoluciones se encuentran cargadas en el drive); así mismo se realzaron las modificaciones de 8 contratos laborales y de un acto administrativo de



**SEGUIMIENTOS A PLANES –
PROGRAMAS Y PROYECTOS
INFORME DE AVANCE**



nombramiento, de los funcionarios que se encuentran en la modalidad de teletrabajo (estas modificaciones se encuentran archivadas en las historias laborales).

- **Realizar capacitación enfocada a los teletrabajadores:** El día 4 de febrero de 2019 se realizó una capacitación para los funcionarios que inician en la modalidad de teletrabajo, en la cual se trataron temas de Seguridad y Salud en el Trabajo y de Seguridad de la Información. (El listado de asistencia se encuentra en el drive).
- **Realizar inspección a puestos de teletrabajo:** Los días 13, 14 y 20 de febrero se realizó una inspección a los teletrabajadores, en la cual se evaluaron los requisitos de los puestos de trabajo de acuerdo con la normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo. (La lista de chequeo de la inspección a los puestos de los teletrabajadores se encuentra en drive).
- **Medir indicadores de avance y cumplimiento de la prueba piloto de teletrabajadores:** Mensualmente se diligencian matrices, en las cuales los teletrabajadores reportan el avance y cumplimiento de las actividades asignadas por su jefe inmediato.

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

CUMPLIMIENTO:

No. De actividades realizadas en el Q/ No. Actividades programadas en el Q: 5,2/4,7=110%

AVANCE:

No. De actividades realizadas al corte/ Total Actividades programadas en el plan = 5,2/18=28,9%

ANEXOS

- fotografías
- Listados de asistencia.
- Documentos

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/17bCCcY9jXNnZDstAFIpln5V0vYG1ermbVOudyh m3FEI/edit#gid=2019069731>

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1asEJQrkVeuXWPxdI5zw9Ao2DExCqdkXk>

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/19m0oaCm1daPygcjJ3AvXMqAp4vu8DsZa>

ELABORO

APROBO

Nombre: Mery Rojas
Cargo: Profesional
Área: Coordinación de Recursos Humanos y Físicos- Subgerencia Administrativa y Financiera

Nombre: Sandra Maritza Vargas Roza
Cargo: Coordinadora
Área: Gestión de Recursos Humanos y Físicos- Subgerencia Administrativa y Financiera.