

		PLAN DE ACCIÓN					Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento)													
OBJETIVO:		Contribuir a la formación y fortalecimiento de competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos generados, para un óptimo rendimiento.																		
FECHA FORMULACIÓN		27/01/2020 Versión 2	PROCESO:		Gestión del Talento Humano	ÁREA:		Subgerencia administrativa y Financiera	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO				Adriana Ines Parra Quiroga							
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO								
								1	2	3	4	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION						
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Levantar información diagnóstica de las necesidades de formación	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Diagnóstico Realizado	1	Anual	2,00%										0%			
		Ejecutar la reinducción a funcionarios de la entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	% de funcionarios participantes	98%	Anual	4,50%											0%		
		Desarrollar el programa de fortalecimiento de competencias en liderazgo	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Programa de competencias en liderazgo ejecutado	1	Anual	4,50%												0%	
		Formar en gerencia pública a los gerentes públicos de la entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Gerentes públicos capacitados en gerencia pública	100%	Anual	4,50%												0%	
		Formar en gestión financiera	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios de la coordinación financiera capacitados	80%	Anual	4,50%												0%	
		Formar en Segunda Lengua	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en segunda lengua realizada	2	Semestral	4,50%												0%	
		Inducción a contratistas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Contratistas nuevos participes en procesos de inducción	100%	Anual	4,00%												0%	

Elaboró: Adriana Parra Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera
 Revisó: Sandra Vargas Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera
 Aprobó: Sara Sastoque Subgerente Administrativa y Financiera

		PLAN DE ACCIÓN					Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento)										
OBJETIVO:		Contribuir a la formación y fortalecimiento de competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos generados, para un óptimo rendimiento.															
FECHA FORMULACIÓN		27/01/2020 Versión 2	PROCESO:	Gestión del Talento Humano	ÁREA:	Subgerencia administrativa y Financiera	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO				Adriana Ines Parra Quiroga						
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO					
								1	2	3	4	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION			
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Gestionar capacitación en Planificación Desarrollo territorial y Nacional	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en planificación de desarrollo territorial y nacional gestionada	1	Anual	4,50%										0%
		Gestionar capacitación de actualización en temas contractuales	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación de actualización en temas contractuales realizada	1	Anual	4,50%										0%
		Gestionar capacitación en redacción con enfoque al servicio al ciudadano	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en redacción con enfoque al servicio al ciudadano gestionada	1	Anual	4,50%										0%
		Gestionar capacitación de actualización gestión documental	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación de actualización en temas de gestión documental realizada	1	Anual	4,50%										0%
		Gestionar formación en innovación y gestión del conocimiento	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en innovación y gestión del conocimiento gestionada	1	Anual	4,50%										0%
		Gestionar el desarrollo de Capacitaciones Técnicas Específicas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Convocatorias realizadas Capacitaciones gestionadas	2 100%	Semestral	4,50%										0%
		Gestionar la capacitación de actualización en gestión de talento humano: nómina, seguridad social, competencias, etc	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitaciones de actualización en gestión del talento humanos gestionadas	3	Cuatrimestrales	4,50%										0%

Elaboró: Adriana Parra Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera
 Revisó: Sandra Vargas Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera
 Aprobó: Sara Sastoque Subgerente Administrativa y Financiera

	PLAN DE ACCIÓN						Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento)												
OBJETIVO:	Contribuir a la formación y fortalecimiento de competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos generados, para un óptimo rendimiento.																		
FECHA FORMULACIÓN	27/01/2020 Versión 2	PROCESO:	Gestión del Talento Humano	ÁREA:	Subgerencia administrativa y Financiera		RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO				Adriana Ines Parra Quiroga								
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO							
								1	2	3	4	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION					
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Tramitar la capacitación de actualización en gestión de PQR	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera; coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación de actualización de gestión de PQR tramitada	1	Anual	4,00%											0%	
		Capacitar en el uso de las herramientas: ERP y Gestión documental	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera; coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en el uso de herramientas ERP y Gestión Documental realizadas	2	Anual	4,00%											0%	
		Gestionar la capacitación en lenguaje claro para los funcionarios que no lo han culminado	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera; coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	% de los funcionarios objetivo, capacitados en lenguaje claro	90%	Anual	4,00%												0%
		Gestionar la capacitación en MIPG para los funcionarios que no lo han culminado	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera; coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	% de los funcionarios objetivo, capacitados en MIPG	90%	Anual	4,00%												0%
		Gestionar capacitación "rol del servidor público en la generación del valor público"	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera; coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación "rol del servidor público en la generación del valor público" gestionada	1	Anual	4,00%												0%
		Gestionar la capacitación en atención a personas con algún tipo de discapacidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera; coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en atención a personas con algún tipo de discapacidad gestionada	1	Anual	4,00%												0%
		Gestionar capacitación "Fomento al control, asesoría en MECI"	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera; coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitaciones "Fomento al control, asesoría en MECI" realizadas	2	Semestral	4,00%												0%

Elaboró: Adriana Parra Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera
 Revisó: Sandra Vargas Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera
 Aprobó: Sara Sastoque Subgerente Administrativa y Financiera

