

|       |   | PLAN DE ACCIÓN   |  |   |                            |                        | Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento) |   |                            |   |   |                                  |                            |             |  |  |  |    |
|---|---|--|--|---|----------------------------|------------------------|---|---|----------------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------|-------------|--|--|--|----|
| OBJETIVO:   |   | Contribuir a la formación y fortalecimiento de competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos generados, para un óptimo rendimiento. |  |   |                            |                        |   |   |                            |   |   |                                  |                            |             |  |  |  |    |
| FECHA FORMULACIÓN   |   | 27/01/2020<br>Versión 2  | PROCESO:   |   | Gestión del Talento Humano | ÁREA:                  |   | Subgerencia administrativa y Financiera | RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO |   |   |                                  | Adriana Ines Parra Quiroga |             |  |  |  |    |
| (ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS  | INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)  | TAREA  | RESPONSABLE  | NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO                         | META                       | FRECUENCIA DE MEDICIÓN | PONDERACIÓN DEL INDICADOR                                       | CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA       |                            |   |   | INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO |                            |             |  |  |  |    |
|   |   |  |  |   |                            |                        |   | 1                                       | 2                          | 3 | 4 | AVANCE (%)                       | RESULTADO                  | OBSERVACION |  |  |  |    |
| Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad | Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad | Levantar información diagnóstica de las necesidades de formación   | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | Diagnóstico Realizado                                   | 1                          | Anual                  | 2,00%   |   |                            |   |   |                                  |                            |             |  |  |  | 0% |
|   |   | Ejecutar la reinducción a funcionarios de la entidad   | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | % de funcionarios participantes                         | 98%                        | Anual                  | 4,50%   |   |                            |   |   |                                  |                            |             |  |  |  | 0% |
|   |   | Desarrollar el programa de fortalecimiento de competencias en liderazgo  | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | Programa de competencias en liderazgo ejecutado         | 1                          | Anual                  | 4,50%   |   |                            |   |   |                                  |                            |             |  |  |  | 0% |
|   |   | Formar en gerencia pública a los gerentes públicos de la entidad   | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | Gerentes públicos capacitados en gerencia pública       | 100%                       | Anual                  | 4,50%   |   |                            |   |   |                                  |                            |             |  |  |  | 0% |
|   |   | Formar en gestión financiera   | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | Funcionarios de la coordinación financiera capacitados  | 80%                        | Anual                  | 4,50%   |   |                            |   |   |                                  |                            |             |  |  |  | 0% |
|   |   | Formar en Segunda Lengua   | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | Capacitación en segunda lengua realizada                | 2                          | Semestral              | 4,50%   |   |                            |   |   |                                  |                            |             |  |  |  | 0% |
|   |   | Inducción a contratistas   | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | Contratistas nuevos participes en procesos de inducción | 100%                       | Anual                  | 4,00%   |   |                            |   |   |                                  |                            |             |  |  |  | 0% |

Elaboró: Adriana Parra Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera  
 Revisó: Sandra Vargas Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera  
 Aprobó: Sara Sastoque Subgerente Administrativa y Financiera

|       |   | PLAN DE ACCIÓN   |  |   |           |   | Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento) |                                   |   |   |                            |                                  |           |             |  |  |    |
|---|---|--|--|---|-----------|---|---|-----------------------------------|---|---|----------------------------|----------------------------------|-----------|-------------|--|--|----|
| OBJETIVO:   |   | Contribuir a la formación y fortalecimiento de competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos generados, para un óptimo rendimiento. |  |   |           |   |   |                                   |   |   |                            |                                  |           |             |  |  |    |
| FECHA FORMULACIÓN   |   | 27/01/2020<br>Versión 2  | PROCESO:   | Gestión del Talento Humano  | ÁREA:     | Subgerencia administrativa y Financiera | RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO                                      |                                   |   |   | Adriana Ines Parra Quiroga |                                  |           |             |  |  |    |
| (ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS  | INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)  | TAREA  | RESPONSABLE  | NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO   | META      | FRECUENCIA DE MEDICIÓN                  | PONDERACIÓN DEL INDICADOR                                       | CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA |   |   |                            | INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO |           |             |  |  |    |
|   |   |  |  |   |           |   |   | 1                                 | 2 | 3 | 4                          | AVANCE (%)                       | RESULTADO | OBSERVACION |  |  |    |
| Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad | Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad | Gestionar capacitación en Planificación Desarrollo territorial y Nacional  | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | Capacitación en planificación de desarrollo territorial y nacional gestionada | 1         | Anual                                   | 4,50%   |                                   |   |   |                            |                                  |           |             |  |  | 0% |
|   |   | Gestionar capacitación de actualización en temas contractuales   | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | Capacitación de actualización en temas contractuales realizada                | 1         | Anual                                   | 4,50%   |                                   |   |   |                            |                                  |           |             |  |  | 0% |
|   |   | Gestionar capacitación en redacción con enfoque al servicio al ciudadano   | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | Capacitación en redacción con enfoque al servicio al ciudadano gestionada     | 1         | Anual                                   | 4,50%   |                                   |   |   |                            |                                  |           |             |  |  | 0% |
|   |   | Gestionar capacitación de actualización gestión documental   | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | Capacitación de actualización en temas de gestión documental realizada        | 1         | Anual                                   | 4,50%   |                                   |   |   |                            |                                  |           |             |  |  | 0% |
|   |   | Gestionar formación en innovación y gestión del conocimiento   | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | Capacitación en innovación y gestión del conocimiento gestionada              | 1         | Anual                                   | 4,50%   |                                   |   |   |                            |                                  |           |             |  |  | 0% |
|   |   | Gestionar el desarrollo de Capacitaciones Técnicas Específicas   | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | Convocatorias realizadas Capacitaciones gestionadas                           | 2<br>100% | Semestral                               | 4,50%   |                                   |   |   |                            |                                  |           |             |  |  | 0% |
|   |   | Gestionar la capacitación de actualización en gestión de talento humano: nómina, seguridad social, competencias, etc   | Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera: coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos | Capacitaciones de actualización en gestión del talento humanos gestionadas    | 3         | Cuatrimestrales                         | 4,50%   |                                   |   |   |                            |                                  |           |             |  |  | 0% |

Elaboró: Adriana Parra Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera  
 Revisó: Sandra Vargas Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera  
 Aprobó: Sara Sastoque Subgerente Administrativa y Financiera



