

artesanas de colombia		PLAN DE ACCIÓN						Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento)										
OBJETIVO:		Contribuir a la formación y fortalecimiento de competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos generados, para un óptimo rendimiento.																
FECHA FORMULACIÓN		27/05/2020 Versión 3	PROCESO:		Gestión del Talento Humano	ÁREA:		Subgerencia administrativa y Financiera	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO					Adriana Ines Parra Quiroga				
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO						
								1	2	3	4	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION				
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Levantar información diagnóstica de las necesidades de formación	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Diagnóstico Realizado	1	Anual	2,00%								100%	2%	En el primer trimestre se realizó el diagnóstico de necesidades de formación, teniendo en cuenta los resultados de la medición de ambiente laboral, el diagnóstico de cultura organizacional y las recomendaciones de los asesores de LCG, quienes realizaron un trabajo en manejo de conflicto y de información enviada por los subgerentes para cada una de sus subgerencias.	
		Ejecutar la reinducción a funcionarios de la entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	% de funcionarios participantes	98%	Anual	4,50%										0%	
		Desarrollar el programa de fortalecimiento de competencias en liderazgo	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Programa de competencias en liderazgo ejecutado	1	Anual	4,50%									100%	5%	Durante el segundo trimestre del 2020 se desarrolló el programa de liderazgo con la empresa CLG, cuya finalidad es de transformación es sentar las bases para el futuro de Artesanías de Colombia e incentivar la cooperación en los equipos para lograr la adaptación necesaria para enfrentar esta compleja situación. El objetivo general de las sesiones es facilitar un proceso de alineamiento estratégico que le permita a los equipos de Artesanías de Colombia fortalecer su cohesión para enfrentar la crisis del COVID – 19.
		Formar en gerencia pública a los gerentes públicos de la entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Gerentes públicos capacitados en gerencia pública	100%	Anual	4,50%										0%	
		Formar en gestión financiera	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios de la coordinación financiera capacitados	80%	Anual	4,50%									37,50%	2%	Con corte a Q 2 se ha capacitado a 3 personas de la coordinación de gestión financiera, una en el manejo de la información exógena para el año fiscal 2019 y dos en "Impacto de la emergencia sanitaria en los impuestos distritales". Se inscribieron dos funcionarios de la coordinación para la capacitación virtual nuevo formulario COVID-19 de la Categoría Información Contable Pública Convergencia, para finales del mes de junio.
		Formar en Segunda Lengua	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en segunda lengua realizada	2	Semestral	4,50%									100%	5%	Durante el primer semestre de 2020 se llevaron a cabo 2 niveles de inglés en coordinación con el SENA. En el primer nivel básico participaron 10 funcionarios y en el segundo nivel avanzado participaron 12 funcionarios. Recibieron certificación los funcionarios que realizaron todas las actividades y culminaron los módulos correspondientes.
		Inducción a contratistas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Contratistas nuevos participes en procesos de inducción	100%	Anual	4,00%										25%	1%

(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA:						
								1	2	3	4	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION				
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Gestionar la capacitación en MIPG para los funcionarios que no han culminado	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	% de los funcionarios objetivo, capacitados en MIPG	90%	Anual	4,00%							25%	1%	En la solicitud de este año para realizar el curso de MIPG, un funcionario ha enviado la certificación.		
		Gestionar capacitación "rol del servidor público en la generación del valor público"	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación "rol del servidor público en la generación del valor público" gestionada	1	Anual	4,00%									0%		
		Gestionar la capacitación en atención a personas con algún tipo de discapacidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en atención a personas con algún tipo de discapacidad gestionada	1	Anual	4,00%									0%		
		Gestionar capacitación "Fomento al control, asesoría en MECI"	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitaciones "Fomento al control, asesoría en MECI" realizadas	2	Semestral	4,00%									50%	2%	En el primer semestre se realizó la capacitación en autocontrol con la participación de funcionarios de la subgerencia Administrativa, de la subgerencia de Desarrollo y de generación de oportunidades comerciales.
		Gestionar formación en Derechos Humanos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Formación en Derechos Humanos gestionada	1	Anual	4,00%									100%	4%	En el mes de abril se realizó la capacitación en Responsabilidad Social y Derechos Humanos, con la participación de 3 personas.
		Gestionar formación en Sostenibilidad Ambiental	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Formación en Sostenibilidad Ambiental gestionada	1	Anual	4,00%										0%	
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Gestionar capacitación a "formador de formadores"	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación a "formador de formadores" realizada	1	Anual	4,00%											
AVANCE DEL PLAN											37%							

Versión 3: 27/05/2020

Se ajusta la versión 2 del 27/03/2020, modificando las fechas de algunas de las actividades, teniendo en cuenta la prolongación del aislamiento inteligente.