

[ESTRATEGIA] PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TÁCTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: 30 de septiembre de 2020.						
								1	2	3	4	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION				
Mejoramiento de la calidad de vida laboral	Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la felicidad	Gestionar Feria Saludable	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Feria saludable gestionada	1	Anual	9.00%							100.00%	9%	Durante el mes de febrero se adelantaron las gestiones para convocar a diferentes empresas que ofrecían productos de alimentación saludables. Como resultado de esta gestión se confirmó la participación de 17 empresas, de las 50 contactadas, para que acudiera a las instalaciones de la entidad el 20 de marzo y comercializaran sus artículos; debido a la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID 19, esta actividad se aplazó y se retomará una vez se haya superado la etapa de confinamiento y aislamiento social. Para el mes de septiembre en el marco de la celebración de la semana de la salud, se socializó mediante una pieza, el acceso para ingresar y adquirir alimentos saludables y mercados campesinos. Dentro de los proveedores participantes se encontraba varios que pertenecen a la entidad del área.		
		Realizar vacaciones recreativas	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Vacaciones recreativas realizadas	1	Anual	9.00%								0%			
		Gestionar el día de la familia	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Días de la familia otorgados al 100% de los funcionarios que lo solicitan	2	Semestral	9.00%								50%	5%	El el primer semestre de 2020 se le otorgó el día de la familia a los 38 funcionarios que solicitaron su disfrute. Durante los meses julio septiembre 11 funcionarios solicitaron descanso remunerado por día de la familia	
		Gestionar salario Emocional	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Informe de salario emocional gestionado	4	Trimestral	9.00%								75.00%	7%	A través de la circular interna No. 87 del 9 de marzo de 2020, se otorga a los funcionarios 1 día laboral libre, con motivo de sus cumpleaños, para ser disfrutado durante el mes de su cumpleaños. En el segundo trimestre 9 funcionarios accedieron a dicho beneficio. Para el mes de septiembre fue enviado a cada funcionario como salario emocional un bono de Falabella por valor de \$100.000. Por otra parte, 12 hicieron efectivo un día de disfrute por cumpleaños Evidencias: https://drive.google.com/drive/folders/1O8nqQxWf-m-K0df-XJ8PFR4qGuurOTF1	
		Gestionar actividad encaminada al fortalecimiento de los lazos de compañerismo y camaradería	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Actividad de fortalecimiento de lazos realizada	4	Anual	9.00%									0%		
		Gestionar actividades recreativas, deportivas y/o culturales (Cinemateca, Planetario, recorrido en Bici, teatro)	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Actividades recreativas, deportivas y/o culturales realizadas	4	Anual	9.00%								100%	9%	Con motivo del día sin carro, se incentivó a los colaboradores de la entidad para que utilizaran la bicicleta como medio de transporte para llegar a la oficina. A los 10 colaboradores que se acogieron a dicha medida, se les ofreció un kit de hidratación. Durante el mes de abril se realizaron actividades deportivas de yoga, aeróbicos, biodanza y rumba de forma virtual, en la cual podían participar los funcionarios y sus familias	

[ESTRATEGIA] PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TÁCTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA												INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: 30 de septiembre de 2020.						
								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION				
Mejoramiento de la calidad de vida laboral	Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la felicidad	Gestionar desarrollo de cursos complementarios o de formación (Taller de cocina gourmet y coaching de liderazgo (directivos) Talleres de formación artesanal y talentos funcionarios y familia)	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Cursos complementarios o de formación realizados	2	Anual	9.00%																	100%	9%	En el segundo trimestre de 2020, se realizaron clases virtuales de cocina y de tejido, bajo la estrategia de formador de formadores. Para el tercer trimestre con el apoyo de la caja de compensación familiar los funcionarios y contratistas realizaron diferentes cursos de extensión tales como: baile, yoga, cocina, teclado, maquillaje, etc. Se contó con la participación de: 15 funcionarios y 8 contratistas
		Conexión con programa Servimos para ruta de la felicidad	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Informe de las Actividades de conexión con programa servimos realizadas	2	Semestral	9.00%																		0%	
												AVANCE DEL PLAN		57%												

Control de cambios.
Se ajusta la versión 1 del 28/01/2020, modificando las fechas y el número de actividades, teniendo en cuenta la emergencia presentada por el COVID 19