



PLAN DE ACCIÓN

Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento)

OBJETIVO: Contribuir a la formación y fortalecimiento de competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos generados, para un óptimo rendimiento.

FECHA FORMULACIÓN	27/1/2021		PROCESO:	Gestión del Talento Humano		ÁREA:	Subgerencia administrativa y Financiera	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO	Adriana Ines Parra Quiroga										
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	EJE TEMATICO	SUB COMPONENTE	TAREA	RESPONSABLE	POBLACION OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION			
										1	2	3	4						
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Creación del valor público	Levantar el diagnóstico de necesidades de capacitación con grupos interés Copasst, comité de convivencia, brigada y sindicatos) y jefes de área y teniendo en cuenta la última medición de ambiente laboral, la última de riesgo psicosocial y el diagnóstico de cultura organizacional	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Jefes de área Grupos de interés identificados	Diagnóstico de las actividades de capacitación	1	Anual	1,50%						0%				
			Aplicar la evaluación de impacto de las capacitaciones realizadas en la vigencia 2020	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	Informe de la evaluación de impacto de las capacitaciones desarrolladas durante el 2020	1	Anual	1,00%							0%			
			Ejecutar la reinducción a funcionarios de la entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	% de funcionarios participantes en proceso de reinducción	90%	Anual	3,50%								0%		
			Formar en gerencia pública a los gerentes públicos de la entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Subgerentes de Artesanías de Colombia	Gerentes públicos capacitados en gerencia pública	95%	Anual	3,50%									0%	
			Realizar capacitación "rol del servidor público en la generación del valor público"	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Un funcionario de cada dependencia	Funcionarios seleccionados capacitados en el rol del servidor público	100%	Anual	3,50%								0%		
			Realizar capacitación en redacción con enfoque al servicio al ciudadano	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Funcionarios seleccionados	Funcionarios seleccionados capacitados	100%	Anual	3,50%								0%		
			Realizar la capacitación en MIPG para los funcionarios que no lo han culminado	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	4 funcionarios pendientes de realizar curso	# de funcionarios capacitados en MIPG	100%	Anual	3,00%								0%		
			Inducción a contratistas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Contratistas que ingresan a la Entidad	Contratistas participes en procesos de inducción	100%	Anual	3,50%									0%	
			Realizar capacitación de actualización en temas contractuales	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	Capacitación de actualización en temas contractuales realizada	80%	Anual	3,50%								0%		
			Realizar formación en Sostenibilidad Ambiental	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Un funcionario de cada dependencia	Funcionarios seleccionados capacitados en sostenibilidad ambiental	100%	Anual	3,50%								0%		
Realizar capacitación "Fomento al control, asesoría en MECI", temas de control interno	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	Funcionarios capacitados en "Fomento al control, asesoría en MECI" realizadas	90%	Semestral	3,50%								0%					

(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	EJE TEMATICO	SUB COMPONENTE	TAREA	RESPONSABLE	POBLACION OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓ N DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION
										1	2	3	4			
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Probidad y ética de lo público	Capacitar en comunicación asertiva	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	funcionarios capacitados en comunicación asertiva	95%	Semestral	3,50%					0%		
			Realizar la capacitación en atención a personas con algún tipo de discapacidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Funcionarios que atiendan directamente público, personal de los almacenes, la recepción, rendar.	Funcionarios que atiendan públicos, personal de ventas, de la recepción y de CENDAR capacitados	95%	Anual	3,50%					0%		
			Capacitación en Resolución de conflictos de Interés	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	Funcionarios de Artesanías de Colombia capacitados en conflictos de interés	90%	Anual	3,50%					0%		
			Capacitación en Toma de Decisiones en la gestión Pública	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Subgerentes, jefes de oficina, Coordinadores, Asesores, Especialistas de Proyectos. (líderes de la entidad)	Líderes de la entidad capacitados en la toma de decisiones en la gestión pública	90%	Anual	3,50%					0%		
			Capacitación en Resiliencia y solución pacífica de conflictos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Un funcionario de cada Dependencia Comité de convivencia	Funcionarios capacitados	90%	Anual	3,50%					0%		
AVANCE DEL PLAN													0%			

Versión 1: 29 de enero de 2021

Elaboró: Adriana Parra Quiroga - Profesional de Gestión- Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos

Revisó: **Andres Ceballos** - Coordinador (E) - Subgerencia Administrativa y Financiera - Gestión de Recursos Humanos y Físicos

Aprobó: Sara Consuelo Sastoque Acevedo - Subgerente Administrativa y Financiera