artesanías de colombia	PLAN DE ACCIÓN										Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento)								
	Contribuir a la formación y fortalecimie	ento de competencias, a través de a	ctividades de capacitación, entrenamiento, induccio	in y reinducción, acordes con las necesidades ident	ificadas en los diagnósticos ger	1													
FECHA FORMULACIÓN	27/1/2021		PROCESO:	Gestión del Talento Humano	ÁREA:	Subgeren y Financie	cia administrativa era	RESPONS	NSABLE DE SEGUIMIENTO Adriana Ines Parra Quiroga										
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	EJE TEMATICO SUB COMPONENTE		TAREA	RESPONSABLE	POBLACION OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓ N DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DI LA TAF				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION			
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	crecimiento profesional Creación del valor de los funcionarios de la público		Levantar el diagnóstico de necesidades de capacitación con grupos interés Copasst, comité de convivencia, brigada y sindicato) y jefes de área y teniendo en cuenta la última medición de ambiente laboral, la última de riesgo psocosocial y el diagnóstico de cultura organizacional	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas		Diagnóstico de las actividades de capacitación	1	Anual	1,50%					AVAILOE (VO)	0%				
			Aplicar la evaluación de impacto de las capacitaciones realizadas en la vigencia 2020	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	Informe de la evaluación de impacto de las capacitaciones desarrolladas durante el 2020	1	Anual	1,00%						0%				
			Ejecutar la reinducción a funcionarios de la entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	% de funcionarios participantes en proceso de reinducción	90%	Anual	3,50%						0%				
			Formar en gerencia pública a los gerentes públicos de la entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Subgerentes de Artesanias de Colombia	Gerentes públicos capactidos en gerencia pública	95%	Anual	3,50%						0%				
			Realizar capacitación "rol del servidor público en la generación del valor público"	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Un funcionario de cada dependencia	Funcionarios seleccionados capacitados en el rol del servidor público	100%	Anual	3,50%						0%				
			Realizar capacitación en redacción con enfoque al servicio al ciudadano	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios seleccionados	Funcionarios seleccionados capacitados	100%	Anual	3,50%						0%				
			Realizar la capacitación en MIPG para los funcionarios que no lo han culminado	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas		# de funcionarios capacitados en MIPG	100%	Anual	3,00%						0%				
			Inducción a contratistas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Contratistas que ingresan a la Entidad	Contratistas participes en procesos de inducción	100%	Anual	3,50%						0%				
			Realizar capacitación de actualización en temas contractuales	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	Capacitación de actualización en temas contractuales realizada	80%	Anual	3,50%						0%				
			Realizar formación en Sostenibilidad Ambiental	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Un funcionario de cada dependencia	Funcionarios seleccionados capacitados en sostenibilidad ambiental	100%	Anual	3,50%						0%				
			Realizar capacitación "Fomento al control, asesoría en MECI" , temas de control interno	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	Funcionarios capacitados en "Fomento al control, asesoría en MECI" realizadas	90%	Semestral	3,50%						0%				

(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	EJE TEMATICO	SUB COMPONENTE	TAREA	RESPONSABLE	POBLACION OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	МЕТА	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓ N DEL INDICADOR	CRONO	RONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA			JO DE	INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA:	RESULTADO	OBSERVACION
			Realizar capacitación para los contadores de la entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Contadores de la entidad	Contadores de la entidad capacitados	100%	Anual	3,50%	1	2		3	4	AVANCE (%)	0%	
			Realizar capacitación en temas financieros (presupuesto, contabilidad y tesorería)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios de la Coordinación Financiera	Funcionarios de la coordinación financiera capacitados	95%	Anual	3,50%							0%	
			Formar en Segunda Lengua	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas		# de funcionarios que culminan el curso / # de funcionarios inscritos	100%	Anual	3,50%							0%	
		Realizar capacitación de actualización gestión documental	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas		% de funcionarios de gestión documental capacitados	100%	Anual	3,50%							0%		
		Gestión del conocimiento y la innovación	Realizar capacitación en Planificación Desarrollo territorial y Nacional	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas		Capacitación en planificación de desarrollo territorial y nacional gestionada	80%	Anual	3,50%							0%	
Gestionar el talento humano	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad		Realizar el desarrollo de Capacitaciones Tecnicas Especificas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	Capacitaciones realizadas/ capacitaciones aprobadas por el comité de capacitación	100%	Trimestral	3,50%							0%	
de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad			Realizar formación en innovación y gestión del conocimiento	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas		Capacitación en innovavión y gestión del conocimiento gestionada	80%	Anual	3,50%							0%	
			Realizar capacitación en cultura de mercado	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Líderes de la entidad	Líderes de la entidad capacitados en cultura de mercado	95%	Anual	3,50%							0%	
			Realizar capacitación en bienes y servicios de la entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	Funcionarios de Artesanías de Colombia capacitados en los bienes y servicios de la entidad	95%	Anual	3,50%							0%	
			Realizar la capacitación de actualización en gestión de talento humano: nómina, seguridad social, comptencias, etc	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios de Recursos Humanos	Funcionarios de la Coordinación de Recursos Humanos capacitados	90%	Cautrimestral	3,50%							0%	
			Tramitar la capacitación de actualización en gestión de PQR	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	Funcionarios capacitados en actualización de gestión de PQR tramitada	80%	Anual	3,50%							0%	
			Capacitar en el uso de las herramientas: ERP y Gestión documental	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios que tenga asignación específica en estos sistemas	Funcionarios capacitados en el uso de herramientas ERP y Gestión Documental realizadas	100%	Semestral	3,50%							0%	
		Transformación Digital	Presentar la información básica relacionada con el manejo y Funcionamiento de las herramientas tecnológicas utilizadas en la Entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	Funcionarios participes en la presentación de la información báica relacionada con el manejo y funcionamiento de las herramientas tecnológicas de la entidad	90%	Anual	3,50%							0%	
			Capacitación en Big Data	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios seleccionados	Funcionarios capacitados en Big Data	100%	Anual	3,50%							0%	

(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	EJE TEMATICO	SUB COMPONENTE	TAREA	RESPONSABLE	POBLACION OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓ N DEL INDICADOR	RONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA			INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION
			Capacitar en comunicación asertiva	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios Artesanías de Colombia	funcionarios capacitados en comunicación asertiva	95%	Semestral	3,50%					0%	
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad		Realizar la capacitación en atención a personas con algún tipo de discapacidad	Administrativa y Financiera-coordinación	Funcionarios que atiendan diractamente público, personal de los almacenes, la recepción cendar.		95%	Anual	3,50%					0%	
		Probidad y ética de lo público	Capacitación en Resolución de conflictos de Interés		Funcionarios Artesanías de Colombia	Funcionarios de Artesanías de Colombia capacitados en conflictos de interés	90%	Anual	3,50%					0%	
			Capacitación en Toma de Desiciones en la gestión Pública	Administrativa y Financiera-coordinación	Subgerentes, jefes de oficina, Coordinadores, Asesores, Especialistas de Proyectos. (líderes de la entidad)	Líderes de la entidad capacitados en la toma de decisiones en la gestión pública	90%	Anual	3,50%					0%	
			Capacitación en Resiliencia y solución pacifica de conflictos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas		Funcionarios capacitados	90%	Anual	3,50%				EL PLAN	0%	

Relatoris, Admina Parra Quiroga - Profesional de Gestión- Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos Revisó: Andres Ceballos - Coordinador (E) - Subgerencia Administrativa y Financiera - Gestión de Recursos Humanos y Físicos

Aprobó: Sara Consuelo Sastoque Acevedo - Subgerente Administrativa y Financiera