artesanías de colombia	PLAN DE ACCIÓN	BIENESTAR E INCENTIVOS (RUTA DE LA FELICIDAD)

OBJETIVO:	Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, a través de programa que fomenten el desarrollo integral.							
FECHA FORMULACIÓN	30 de septiembre de 2020 Versión 3	**PROCESO:**	Gestión del Talento Humano	**ÁREA:**	Subgerencia Administrativa y Financiera - Coordinacion de Gestion de Recursos Humanos y Fisicos	**RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO**	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera - Cordinación de Recursos Humanos y Físicos	

(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: DICIEMBRE 2020		
								1	2	3	4	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION
Mejoramiento de la calidad de vida laboral	**Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la**	Definir el Plan de la ruta de la felicidad	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera-Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Plan de la ruta de la felicidad	1	Anual	2,5%					100%	**3%**	En el mes de enero de 2020 se elaboró el plan de acción de Bienestar e incentivos (Ruta de la felicidad); este plan se formuló con base a los resultados de la medición de ambiente laboral realizada en 2019, los resultados de los exémenes ocupacionales, las experiencias exitosas realizada en MinCIT y los diferentes beneficios que ofrece el DAFP para los servidores públicos a nivel nacional.
		Socializar del plan de trabajo con Comité de Gerencia y realizar ajustes resultantes	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera-Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Plan de la ruta de la felicidad ajustado y aprobado	1	Anual	5,0%					**100%**	**5%**	El día 13 de julio en comité de gerencia se realiza se presenta y se aprueba el plan definitivo de la Ruta de la Felicidad
		Socializar el plan definitivo y los resultados obtenidos con los funcionarios de la entidad	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera-Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Plan y resultados socializados	2	Semestral	2,5%					**100%**	**3%**	Mediante la actividad denominada "Cómo vamos" organizada por la Gerencia, se dió a conocer las actividades desarrolladas en la ruta de la felicidad. Así mimo, con el fin de dar a conecer la gestión y las actividades desarrolladas desde la Coordinación de Recursos Humanos y Físicos durante el año 2020, en lo que corresponde a las Ruta de la Felicidad y del Crecimiento, se realizó un boletin informativo, el cual fue socializado con los funcionarios mediante el correo electrónico https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1uGdA3O1qQ2_tTbncBlEXB0KGqUp94NpA

Elaboró: Mery Rojas Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera Revisó: Sandra Maritza Vargas Rozo Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera Aprobó: Sara Sastoque Subgerente Administrativa y Financiera

	ruta de la felicidad	Gestionar la celebración de fechas especiales (Día de la mujer, mamá, papá, amor y amistad, día de la secretaría, día del servidor público, Día de los niños, Día del idioma(concurso de ortografía), cierre de gestión, celebración mensual de cumpleaños, tarjeta virtual de profesión)	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera-Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Fechas especiales celebradas	12	Mensual	11,0%												**100%**	**11%**	Dentro de las fechas especiales conmemoradas en el segundo trimestre, se resaltan las siguientes: - Cumpleaños: Se envió una tarjeta virtual a los funcionarios que cumplieron años durante el trimestre adicionalmente al finalizar cada mes se realizó una actividad para todos los cumpleañeros. - Día de la colombianidad: Con un concurso de fotografía - Amor y amistad: Se llevo a cabo la actividad Bingo Virtual. . Navidad: Con las actividades, cocineritos, cocina para adultos, decora tu casa y novena de aguinaldos se da celebracion a esta fecha especial. - ttps://drive.google.com/drive/folders/1Emc-KT026SYIOpaLLNi1-3D5m3RIyNdY
		Ejecutar actividades de preparación para prepensionados	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera-Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Actividades de prepensionados realizadas	2	Semestral	11,0%												**100%**	**11%**	El día 3 de agosto se realizó el primer taller para los prepensionados, en donde se trataron temas tales como: Situaciones de vida, preparación mental para la nueva etapa, vida saludable y planificación financiera. El día 9 de diciembre se sealizo el segundo taller, en donde se desarrollo el manejo de las emociones y el stress. https://drive.google.com/drive/folders/1j6BSmj2swykvhg1P9n16mU9C3qJUwZEC
		Gestionar Feria Saludable	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera-Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Feria saludable gestionada	1	Anual	11,0%												**100%**	**11%**	Durante el mes de febrero se adelantaron las gestiones para convocar a diferentes empresas que ofrecían productos de alimentación saludables. Como resultado de esta gestión se confirmó la participación de 17 empresas, de las 50 contactadas, para que acudiera a las instalaciones de la entidad el 20 de marzo y comercializaran sus artículos; debido a la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID 19, esta actvidad se aplazó y se retomará una vez se haya superado la etapa de confinamiento y aislamiento social. Para el mes de septiembre en el marco de la semana de la salud, se socializó mediate una pieza, el acceso para ingresar y adquirir alientos saludables y mercados campesimos. Dentro de los proveedores participantes se encontraba varios que participaron en la actividad del año pasado. Evidencias: https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1URzJ510iYuhzzvsLN61JpTr-1Z4fl0k4
		Gestionar el día de la familia	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera-Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Días de la familia otorgados al 100% de los funcionarios que lo solicitan	2	Semestral	11,0%												**100%**	**11%**	El el primer semestre de 2020 se le otrogó el día de la famila a los 38 funcionarios que solicitaron su disfrute. Durante los meses julio a septiembre 11 funcionarios solicitaron descanso remunerado por día de la familia Durante el cuarto trimestre 30 funcionarios solicitaron el disfrute de día de la familia
Mejoramiento de la calidad de vida laboral	**Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la felicidad**	Gestionar salario Emocional	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera-Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Informe de salario emocional gestionado	4	Trimestral	11,0%												**100%**	**11%**	A través de la circular interna No. 87 del 9 de marzo de 2020, se otorga a los funcionarios 1 día laboral libre, con motivo de sus cumpleaños, para ser disfrutado durante el mes de su cumpleaños. En el segundo trimestre 9 funcionarios accedieron a dicho beneficio. Para el mes de septiembre fue enviado a cada funcionario como salario emocional un bono de Falabella por valor de $100.000. Por otra parte, 12 hicieron efectivo un día de disfrute por cumpleaños Para el mes de noviembre fue entregado a los funcionarios como salario emocional tarjetas de Creps & Wafles por valor de $100.000 Durante el cuarto trimestre funcionarios 6 funcionarios hicieron uso de compensación por cumpleaños

Elaboró: Mery Rojas Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera Revisó: Sandra Maritza Vargas Rozo Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera Aprobó: Sara Sastoque Subgerente Administrativa y Financiera

Mejoramiento de la calidad de vida laboral	**Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la felicidad**	Gestionar actividad encaminada al fortalecimiento de los lazos de compañerismo y camaradería	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera-Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Actividad de fortalecimiento de lazos realizada	4	Anual	11,0%												**100%**	**11%**	Para dar cumplimiento a esta actividad se desarrollo en el mes de octubre, un bingo virtual, el cual permitio la interacción entre compañeros. https://drive.google.com/drive/folders/1khTYlTDk2Td99K-IN8kwSSChxygcV6yK
		Gestionar actividades recreativas, deportivas y/o culturales (Cinemateca, Planetario, recorrido en Bici, teatro)	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera-Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Actividades recreativas, deportivas y/o culturales realizadas	4	Anual	11,0%												100%	**11%**	Con motivo del día sin carro, se incentivó a los colaboradores de la entidad para que utilizaran la bicicleta como medio de transporte para llegar a la oficina. A los 10 colaboradores que se acogieron a dicha medida, se les ofreció un kit de hidratación. Durante el mes de abril se realizaron actividades deportivas de yoga, aeróbicos, biodanza y rumba de forma virtual, en la cual podían participar los funcionarios y sus familias
		Gestionar desarrollo de cursos complementarios o de formación (Taller de cocina gourmet y coaching de liderazgo (directivos) Talleres de formación artesanal y talentos funcionarios y familia)	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera-Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Cursos complementarios o de formación realizados	2	Anual	13,0%												100%	**13%**	En el segundo trimestre de 2020, se realizaron clases virtuales de cocina y de tejido, bajo la estrategia de formador de formadores. Para el tercer trimestre con el apoyo de la caja de compensacion familiar los funcionarios y contratistas realizaron diferentes cursos de extensión tales como: baile, yoga, cocina, teclado, maquillaje, etc. Se contó con la participacion de: 15 funcionarios y 8 contratistas En el mes de octubre 9 funcionarios y 8 beneficiarios hicieron uso de los cursos ofrecidos por Compensar https://drive.google.com/drive/folders/19DJvWY-bX6HxXi3JKIdJZ1uqp5rubwgL
																		AVANCE DEL PLAN		**100%**	

Elaboró: Mery Rojas Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera Revisó: Sandra Maritza Vargas Rozo Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera Aprobó: Sara Sastoque Subgerente Administrativa y Financiera