



PLAN DE ACCIÓN

BIENESTAR E INCENTIVOS (RUTA DE LA FELICIDAD)

OBJETIVO:		Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, a través de programa que fomenten el desarrollo integral.																
FECHA FORMULACIÓN	21 DE ENERO DE 2021 Versión 2: 8 de abril de 2021 Versión 3: 25 de junio de 2021		PROCESO:	Gestión del Talento Humano		ÁREA:	Subgerencia Administrativa y Financiera - Coordinación de Gestión de Recursos Humanos y Físicos		RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera - Cordinación de Recursos Humanos y Físicos								
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	EJE	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: 30 de junio de 2021.					
									1	2	3	4	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION			
Mejoramiento de la calidad de vida laboral	Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la felicidad	Planeación	Levantar el diagnóstico de necesidades de actividades de bienestar con grupos interés Copasst, comité de convivencia, brigada y sindicato) y jefes de área y teniendo en cuenta la última medición de ambiente laboral, la última de riesgo psicosocial y el diagnóstico de cultura organizacional	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Diagnóstico de las necesidades de actividades de bienestar	1	Anual	1,0%						100%	1%	En el mes de abril de 2021 se consolidó el diagnóstico de necesidades y expectativas de la ruta de la felicidad, a partir del grupo focal realizado.		
			Definir el Plan de la ruta de la felicidad con base en el diagnóstico	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Plan de la ruta de la felicidad	1	Anual	0,5%							100%	1%	En el mes de enero se presenta plan de trabajo para el 2021 el cual su aprobado por la Subgerente Administrativa. https://drive.google.com/drive/ul/0/folders/1VzB1evqWUA9NIPPdyluzJhXNCEO9x7	
			Socializar del plan de trabajo con Comité de Gerencia y realizar ajustes resultantes	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Plan de la ruta de la felicidad ajustado y aprobado	1	Anual	0,5%								100%	1%	Se presento plan de trabajo para el 2021, de acuerdo a las necesidades identificadas en el año anterior. https://drive.google.com/file/d/1-qIGFyHK74TbSpU6_fxIn0ppoJGbzF-T/view?usp=sharing
			Generar listado de beneficiarios de las actividades de bienestar desarrolladas durante la vigencia, incluyendo los familiares	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Listado de beneficiarios de las actividades de bienestar actualizado	9	Mensual	1,0%								33,0%	0%	
			Gestionar actividades recreativas, deportivas y/o culturales	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Total de servidores participante a cada actividad/ total de servidores inscritos	80%	Trimestral	3,0%								25,0%	1%	Para el mes de junio se gestionó la inscripción a diferentes cursos ofrecidos por compensar, dirigidos a los colaboradores de la entidad. De igual manera se plantea la realización de torneos recreativos. https://drive.google.com/file/d/1h2sYKkdcqMlbecSL-Q6lx5IKNiZMKx3m/view?usp=sharing
			Gestionar desarrollo de cursos complementarios o de formación (Taller de cocina gourmet, talleres de formación artesanal y familia)	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Total de servidores participante a cada actividad/ total de servidores inscritos	80%	Cuatrimstral	3,0%								20,0%	1%	Para los meses de mayo y junio se llevaron a cabo clases de cocina dirigidas por la colaboradora de la entidad maría teresa cardona, enfocadas en la preparación de diferentes recetas. https://drive.google.com/file/d/1ZqrXllqAPQKBpCn1QUd4hZ-OUP6Swev-/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1xYz57CvLT1FU2o_n02orfgrwQGMcQdM4/view?usp=sharing
			Gestionar la celebración de fechas especiales (Celebración de Cumpleaños, celebración del día del Trabajo Decente, día de la secretaria, día de la madre, día del padre, Periodista, Administrador, Abogado y Psicólogo, entre otras)	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Fechas especiales celebradas	11	Mensual	3,0%								45%	1%	<u>Se envían tarjetas de felicitación a funcionarios y contratistas en sus cumpleaños. Así mismo, el día 28 de junio se realizó una actividad a fin de celebrar los cumpleaños a las personas que cumplieron en el trimestre.</u> <u>Para la celebración del día de la mujer durante la semana del 8 al 12 de marzo, se realizó un video y se enviaron mediante el correo diferentes piezas alusivas con temas de cuidado, belleza autoestima y se cerró con películas recomendadas.</u>

Mejoramiento de la calidad de vida laboral	Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la felicidad	Eje 2: Salud Mental	Diseñar la estrategia de salario emocional por puntos para el trabajo en casa	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Estrategia de salario emocional por puntos para el trabajo en casa aprobada	1	Anual	2,5%										50%	1%	En el mes de marzo se realiza el diseño de la estrategia para la redención del salario emocional. Se encuentra en ajustes para ser presentado a aprobado por la dirección.				
			Socializar la metodología de salario emocional por puntos	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Metodología socializada	1	Anual	2,5%												25%	1%	Se realizo video introductorio a la metodología de salario emocional planteada previamente, para su respectiva socialización con los colaboradores pertinentes de la entidad (se encuentra a la espera de su aprobación)		
			Gestionar salario Emocional	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Informe de salario emocional gestionado	3	Cuatrimestral	2,5%													33%	1%	https://drive.google.com/file/d/1wg2MeK7Y8CzyZmgej8eYlzoed7ADYj2K/view?usp=sharing	
			Gestionar actividad encaminadas al fortalecimiento de los lazos de compañerismo	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Actividad de fortalecimiento de lazos realizada	2	Semestral	2,5%													0%	0%	Para la gestión de actividades encaminadas al fortalecimiento de lazos de compañerismo se planteó la gestión de la actividad en conmemoración para el día del servidor público.	
			Realizar campañas de promoción para el uso de la bicicleta al retorno al trabajo presencial	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Campañas realizadas	1	Anual	2,5%														0%	https://drive.google.com/file/d/1-HyeRTdvRBeXIO8_jcD8vbu1oYDFNn/view?usp=sharing	
			Realizar acompañamiento e implementación de estrategias para el mantenimiento de la salud mental"Tomemonos un cafecito"	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	% de funcionarios participantes de la Actividad	80%	Mensual	2,5%														45%	1%	Durante los meses de enero, febrero y marzo se desarrollo esta actividad, la cual tiene como objetivo realizar seguimiento del estado emocional y de salud de los funcionarios de la entidad. Dicha actividad está en cabeza de Sandra Vargas, Coordinadora de Recursos Humanos y Físicos.
			Capacitar sobre manejo del estrés y control de la ansiedad	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	número de funcionarios capacitados/número total de funcionarios	70%	Anual	2,5%															0%	
			Realizar informe de orientación por salud mental a los funcionarios	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Total de servidores públicos identificados / total funcionarios de la entidad	70%	Anual	2,5%															0%	
			Diseñar y realizar campañas de sensibilización para la promover la inclusión laboral, diversidad y equidad	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Numero de campañas realizadas	1	Anual	2,5%															0%	
			Realizar campañas de sensibilización entorno a la población indígena artesanal	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Numero de campañas realizadas	1	Anual	2,5%															0%	
Mejoramiento de la calidad de vida laboral	Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la felicidad	Eje 3: Convivencia social	Elaborar propuesta para para concientizar sobre los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales (para el año 2022)	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Propuesta presentada	1	Anual	2,5%												0%				
			Elaborar diagnóstico de cultura inclusiva dentro de las entidad	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Diagnóstico elaborado	1	Anual	2,5%														0%		
Mejoramiento de la calidad de vida laboral	Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la felicidad	Eje 4: Alianzas interinstitucionales	Levantar el protocolo en caso de abuso sexual y laboral	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicas	Protocolo de abuso sexual y laboral establecido	1	Anual	2,5%											100,0%	3%	Se cuenta con el procedimiento actualizado y codificado			
			Generar informe de las actividades que se realizaron en colaboración de compensar	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Informe elaborado	1	Anual	2,5%														0%		
Mejoramiento de la calidad de vida laboral	Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la felicidad	Eje 5: transversal: transformación digital	Gestionar capacitaciones de los funcionarios en herramientas digitales referentes su rol, analíticas y protección de datos enfocadas a bienestar	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Total de servidores públicos capacitados / total funcionarios de la entidad	80%	Anual	2,5%													0%			
			Parametrizar y alimentar el ERP que permita la generación de reportes relacionados con la movilidad laboral, perfiles de los empleos, antigüedad, nivel académico, género, personas con discapacidad, pre pensionados, cabezas de familia, pertenecientes a grupos étnicos o con fuero sindical	Técnico Operativo Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Módulo del ERP parametrizado	1	Anual	2,5%															0%	
			Levantar base de datos de información de historia ocupacional	Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	% de funcionarios con historia ocupacional documentada	70%	Anual	2,5%															0%	

Versión 3

Elaboró: Mery Rojas Laraecha - Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera

AVANCE DEL PLAN

19%

Revisó: Sandra Maritza Vargas Rozo - Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos
Aprobó: María Mercedes Sánchez Gil - Subgerente Administrativa y Financiera (E)

Control de cambios:
Versión 2: Abril 8 de 2021, se incluyen actividades de acuerdo con el diligenciamiento de la matriz de autodiagnóstico de la política estratégica de talento humano el DAFF. Se ajustan fechas y porcentaje.
Versión 3: Junio 23 se ajusta el plan de acuerdo con el Programa Nacional de Bienestar, identificando los ejes y las actividades establecidas en el programa