



PLAN DE ACCIÓN 2022

Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento)

OBJETIVO: Contribuir a la formación y fortalecimiento de competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos generados, para un óptimo rendimiento.

FECHA FORMULACIÓN: 25 de enero de 2022

PROCESO: Gestión del Talento Humano

ÁREA: Subgerencia administrativa y Financiera

RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO: Adriana Ines Parra Quiroga

(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	EJE TEMATICO	SUB COMPONENTE	TAREA	RESPONSABLE	POBLACION OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: 04 de abril de 2022	RESULTADO	OBSERVACION			
										1	2	3	4						
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Creación del valor público	Levantar el diagnóstico de necesidades de capacitación con grupos interés Copasst, comité de convivencia, brigada y sindicato) y jefes de área y teniendo en cuenta la última medición de ambiente laboral, la última de riesgo psicosocial y el diagnóstico de cultura organizacional	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Jefes de área Grupos de interés identificados	Diagnóstico de las actividades de capacitación	1	Anual	1,00%	##					50%	0,50%	Se realiza la reunion con los grupos focales , se traron los diferentes temas de las actividades de recursos Humanos y resultados de la socializaicon de la presentacion de la medicion de ambiente laboral. A si mismo se realizo una presentacion genral par el comite de gerencia para aprobacion de las actividades planteadas.		
			Generar listado de beneficiarios de los programas de capacitación desarrollados durante la vigencia	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	Listado de beneficiarios actualizados	1	Mensual	1,00%	##	##	##	##	##	##	12,50%	0,13%	Se establece el cuadro de seguimiento de capacitaciones dadas a los funcionarios, se plantea este seguimiento para todo el año.	
			Aplicar la evaluación de impacto de las capacitaciones realizadas en la vigencia 2021	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	Informe de la evaluación de impacto de las capacitaciones desarrolladas durante el 2020	1	Anual	1,00%	##							20%	0,20%	De acuerdo con lo establecido en el procedimiento de Desarrollo y Calidad de vida laboral, la medición de impacto de las capacitaciones se realiza en la evaluación de desempeño. En el mes de marzo se presentó a la Subgerente Administrativa y Financiera la metodología para efectuar esta medición.
			Presentar los informes de avance y cumplimiento y los soportes respectivos del plan de la ruta del crecimiento, de acuerdo con las fechas establecias (Seguimiento de los planes de acción en Isolucion)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	N/A	Seguimiento a los planes de acción realizado en Isolucion oportunamente	4	Trimestral	2,00%	##	##	##	##				25%	0,50%	Se presenta el informe de avance y cumplimiento del PIC (ruta del crecimiento) con corte a marzo de 2022.
			Realizar el seguimiento de los indicadores a su cargo en Isolucion (Seguimiento de los 7 indicadores en Isolucion, de acuerdo con la periodicidad de cada uno)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	N/A	Seguimiento a los indicadores realizado en Isolucion oportunamente	4	Trimestral	1,00%	##	##	##	##				25%	0,25%	Se realiza el seguimiento de los indicadores que tienen periodicidad trimestral
			Realizar el seguimiento de las acciones de mejora a su cargo (Acciones correctivas 179, 180; acción preventiva 217)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	N/A	Seguimiento a las acciones de mejora realizado en Isolucion oportunamente	4	Trimestral	1,00%	##	##	##	##				25%	0,25%	En el primer trimestre se realizó el seguimiento de las acciones de mejora asignadas.
			Liquidar los contratos a su cago	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	N/A	Contratos liquidados	100%	Anual	1,00%		##							0,00%	
		Realizar 6 capacitaciones en las competencias o dimensiones del saberes (2), saber hacer (2) y del saber ser (2) del eje de creación del valor público del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios seleccionados de cada una de las dependencias de la entidad	# Funcionarios capacitados / # de funcionarios seleccionados para ser capacitados en las dimensiones del eje de creación del valor público	80%	Anual	10,00%					##				0,00%		
		Fortalecer el conocimiento entre los funcionarios de la empresa sobre el concepto de participación ciudadana, a través de su vinculación en eventos de capacitación ofrecidos por la Función Pública y otras.	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Cuatro funcionarios capacitados, seleccionados d elas dependencias	Funcionarios capacitados	100%	Anual	3,00%				##		##					
		Realizar capacitación "rol del servidor público en la generación del valor público" (pendiente del 2021)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Un funcionario de cada dependencia	Funcionarios seleccionados capacitados en el rol del servidor público	100%	Anual	3,00%		##							0,00%		
Realizar la capacitación en MIPG para los funcionarios para los funcionarios nuevos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios nuevos	# de funcionarios capacitados en MIPG	100%	Anual	3,00%				##					0,00%				

(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	EJE TEMATICO	SUB COMPONENTE	TAREA	RESPONSABLE	POBLACION OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: 04 de abril de 2022	RESULTADO	OBSERVACION				
										1	2	3	4				AVANCE (%)			
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Creación del valor público	Realizar la capacitación en lenguaje claro para los funcionarios que no lo han culminado y para los funcionarios nuevos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	funcionarios pendientes de realizar curso, funcionarios nuevos	# de funcionarios capacitados en lenguaje claro	100%	Anual	3,00%							0,00%				
			Inducción a funcionarios nuevos en la planta de personal	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios nuevos en la planta de personal	Informe de las inducciones realizadas a los funcionarios nuevos en la planta de personal	2	Semestral	3,00%								0,00%			
			Realizar reintroducción para los funcionarios antiguos en la planta de empleo	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios antiguos en la planta de personal	Funcionarios antiguos participantes en reintroducción/funcionarios antiguos en la planta de empleos	100%	Anual	10,00%									0,00%		
					Realizar capacitación "Fomento al control, asesoría en MECI", temas de control interno	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	Funcionarios capacitados en "Fomento al control, asesoría en MECI" realizadas	90%	Semestral	4,00%							0,00%		
				Gestión del conocimiento y la innovación	Capacitación al Area Financiera y contadores de la entidad sobre el cambio de normatividad aplicable a Entidad.	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Contadores de la entidad Personl del área financiera	Población objetivo capacitada	100%	Anual	4,00%							0,00%		
					Identificar necesidades de capacitación con líderes de políticas del MIPG	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitaciones de políticas de MIPG identificadas	# capacitaciones identificadas / # capacitaciones requeridas de acuerdo con el FURAG	95%	Anual	3,00%							0,00%		
					Realizar dos capacitaciones dirigidas a los líderes de la Unidades documentales relacionadas con el manejo adecuado del archivo de gestión y la disposición de los expedientes físicos, electrónicos y digitales de acuerdo a los lineamientos del AGN.	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios que manejan directamente el archivo	% de funcionarios de gestión documental capacitados	100%	Semestral	4,00%							0,00%		
					Realizar capacitación en Modelos de planeación y gestión implementados la entidad y su interacción con los grupos de interés	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Líderes de políticas, gestores de procesos	# de funcionarios capacitados / # de líderes de política y gestores de procesos en la entidad	80%	Anual	3,00%								0,00%	
					Realizar el desarrollo de Capacitaciones Técnicas Específicas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	# funcionarios que culminan capacitaciones técnicas específicas / # funcionario inscriptos en capacitaciones técnicas específicas	100%	Trimestral	3,00%							14%	0,43%	Se realizó una capacitación en temas jurídicos.
					Realizar 6 capacitaciones en las competencias o dimensiones del saberes (3) y del saber ser (3) del eje de gestión del conocimiento del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios seleccionados de cada una de las dependencias de la entidad	# Funcionarios capacitados / # de funcionarios seleccionados para ser capacitados en las dimensiones de los ejes de gestión del conocimiento	80%	Anual	10,00%								0,00%	

(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	EJE TEMATICO	SUB COMPONENTE	TAREA	RESPONSABLE	POBLACION OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: 04 de abril de 2022	RESULTADO	OBSERVACION	
										1	2	3	4				AVANCE (%)
		Transformación Digital	Tramitar la capacitación de actualización en gestión de PQR	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	Funcionarios capacitados en actualización de gestión de PQR tramitada	80%	Anual	3,00%			#			0,00%		
			Realizar 6 capacitaciones en las competencias o dimensiones del saberes (2), saber hacer (2) y del saber ser (2) del eje de transformación digital del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios seleccionados de cada una de las dependencias de la entidad	# Funcionarios capacitados / # de funcionarios seleccionados para ser capacitados en las dimensiones del eje de transformación digital Informe de la selección de los funcionarios por cada	80%	Anual	3,00%				#			0,00%	
		Probidad y ética de lo público	Gestionar el curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción para los funcionarios de planta nuevos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios nuevos	# de funcionarios nuevos con el curso de integridad/ # de funcionarios nuevos	1	Semestral	7,00%			#		#	40%	2,80%	Con corte a Q1 4 de los 5 funcionarios que ingresaron han presentado su certificación del curso de integridad
			Capacitación en Resolución de conflictos de Interés	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	Funcionarios de Artesanías de Colombia capacitados en conflictos de interés	2	Semestral	3,00%			#		#		0,00%	
			Realizar 2 capacitaciones en las competencias o dimensiones del eje de probidad y ética de los públicos del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios seleccionados de cada una de las dependencias de la entidad	# Funcionarios capacitados / # de funcionarios seleccionados para ser capacitados en las dimensiones del eje de probidad y ética de los públicos Informe de la selección de los funcionarios por cada capacitación	80%	Anual	10,00%					#		0,00%	
										100,00%	AVANCE DEL PLAN				5,1%		

Versión 1: 25 de enero de 2022

Elaboró: Adriana Parra Quiroga - Profesional de Gestión- Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos

Revisó: Sandra Maritza Vargas Roza - Coordinadora - Subgerencia Administrativa y Financiera - Gestión de Recursos Humanos y Físicos

Aprobó: Subgerente Administrativa y Financiera