

OBJETIVO: crear un ambiente laboral propicio al interior de la entidad con énfasis en trabajo en equipo, actitud de servicio al ciudadano e innovación, a través de la gestión que permita brindar reconocimiento a los mejores proyectos presentados por los equipos de trabajo de la entidad, en consonancia con el Decreto 1083 de 2015 expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública

FECHA FORMULACIÓN	25 de enero de 2022	PROCESO:	Gestión Administrativa y Financiera	ÁREA:	Subgerencia Administra y Financiera- Coordinación de Gestión de Recursos Humanos y Físicos	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO	Sandra Maritza Vargas Rozo
--------------------------	---------------------	-----------------	-------------------------------------	--------------	--	-----------------------------------	----------------------------

(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO		
								2022				AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION
								1	2	3	4			
Gestionar el Talento Humanos de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Mejorar la calidad de vida laboral Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad Promover la transformación de la cultura organizacional de la entidad	Presentación de la metodología, propuesta y de conformación del comité de incentivos a la Subgerente Administrativa y Financiera	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Metodología y propuesta presentada ante la Subgerente	1	Anual	5,00%					100%	5%	Se presentó a la subgerente administrativa y financiera la propuesta para el desarrollo del plan de incentivos para la vigencia 2022.
		Presentación de la metodología, propuesta de conformación del comité de incentivos ante el Comité de Gerencia	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Metodología y propuesta presentada ante el Comité de Gerencia	1	Anual	5,00%					100%	5%	Se presentó en comité de gerencia la metodología para el desarrollo del plan de incentivos para la vigencia 2022; con base a esta reunión se inicia la expedición del acto administrativo, teniendo en cuenta lo decidido en
		Expedición del acto administrativo de la conformación del comité de incentivos	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Acto administrativo expedido	1	Anual	5,00%						0%	
		Abrir las inscripciones para que los funcionarios presenten iniciativas o proyectos de acuerdo a los requisitos exigidos según el Decreto 1572 de 1998	Coordinador Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Inscripciones abiertas	1	Anual	5,00%						0%	
		Evaluación de las iniciativas o proyectos de acuerdo a los requisitos exigidos según el Decreto 1572 de 1998	Comité de incentivos.	Evaluaciones realizadas	1	Anual	40,00%						0%	
		Socialización de resultados y reconocimiento a las iniciativas o proyectos ganadores	Comité de incentivos.	Socialización y reconocimiento realizado	1	Anual	40,00%						0%	
100,00%							AVANCE DEL PLAN				10%			

Versión 1: Fecha 20 de mayo de 2022
 Elaboró: Sandra Maritza Vargas Rozo - Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera - Gestión de Recursos Humanos y Físicos
 Aprobó: Sara Consuelo Sastoque Acevedo - Subgerente Administrativa y Financiera