

		PLAN DE ACCIÓN 2022								Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento)																	
OBJETIVO:		Contribuir a la formación y fortalecimiento de competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reincidencia, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos generados, para un óptimo rendimiento.										RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO					Adriana Ines Parra Quiroga										
FECHA FORMULACIÓN		25 de enero de 2022 Versión 2: 19 de julio de 2022		PROCESO:		Gestión del Talento Humano		ÁREA:		Subgerencia administrativa y Financiera																	
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	EJE TEMÁTICO	SUB COMPONENTE	TAREA	RESPONSABLE	POBLACION OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA												INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: 30-09-2022	RESULTADO	OBSERVACION			
										1	2	3	4	AVANCE (%)													
			Levantar el diagnóstico de necesidades de capacitación con grupos interés Copasst, comité de convivencia, brigada y sindicato) y jefes de área y teniendo en cuenta la última medición de ambiente laboral, la última de riesgo psicosocial y el diagnóstico de cultura organizacional	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Jefes de área Grupos de Interés identificados	Diagnóstico de las actividades de capacitación	1	Anual	1,00%	1,00%															100,00%	1,00%	Se realiza la reunion con los grupos focales , se traron los diferentes temas de las actividades de recursos Humanos y resultados de la socializacion de la presentacion de la medicion de ambiente laboral. A si mismo se realiza una presentacion general par el comite de gerencia para aprobacion de las actividades planteadas.
			Generar listado de beneficiarios de los programas de capacitación desarrollados durante la vigencia	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	Listado de beneficiarios actualizados	1	Mensual	1,00%		0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%							87,50%	0,88%	Se realiza seguimiento de las capacitaciones realizadas por los funcionarios
			Aplicar la evaluación de impacto de las capacitaciones realizadas en la vigencia 2021	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	Informe de la evaluación de impacto de las capacitaciones desarrolladas durante el 2020	1	Anual	1,00%	1%															30,00%	0,30%	Se realiza informe de la apreciacion con los grupos focales de las capacitaciones. Actualmnte se esta en espera de tener resultados de las evaluaciones de desempeño de toods los funcionarios par realizar un informe general de estas.
			Presentar los informes de avance y cumplimiento y los soportes respectivos del plan de la ruta del crecimiento, de acuerdo con las fechas establecidas (Seguimiento de los planes de acción en Isolucion)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	N/A	Seguimiento a los planes de acción realizado en Isolucion oportunamente	4	Trimestral	2,00%		1%		1%												75,00%	1,50%	Se presenta el informe de avance y cumplimiento del PIC (ruta del crecimiento) con corte a junio de 2022. Con este informe queda a septiembre.
			Realizar el seguimiento de los indicadores a su cargo en Isolucion (Seguimiento de los 7 indicadores en Isolucion, de acuerdo con la periodicidad de cada uno)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	N/A	Seguimiento a los indicadores realizado en Isolucion oportunamente	4	Trimestral	1,00%		0%		0%												75,00%	0,75%	Se realiza el seguimiento de los indicadores que tienen periodicidad trimestral
			Realizar el seguimiento de las acciones de mejora a su cargo (Acciones correctivas 179, 180, acción preventiva 217)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	N/A	Seguimiento a las acciones de mejora realizado en Isolucion oportunamente	4	Trimestral	1,00%		0%		0%												75,00%	0,75%	En el primer trimestre se realizó el seguimiento de las acciones de mejora asignadas.
			Liquidar los contratos a su cargo	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	N/A	Contratos liquidados	100%	Anual	1,00%			1%													90,00%	0,90%	El contrato que se encuentra a mi cargo para liquidar, ya se encuentra par firma de la Subgernte, previo tramite y visto bueno de juridica.
			Realizar 6 capacitaciones en las competencias o dimensiones del saberes (2), saber hacer (2) y del saber ser (2) del eje de creación del valor publico del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios seleccionados de cada una de las dependencias de la entidad	# Funcionarios capacitados / # de funcionarios seleccionados para ser capacitados en las dimensiones del eje de creación del valor público	80%	Anual	10,00%																20%	2,00%	Se han realizado capacitaciones en la dimencion de creacion del valor publico, en los ejes de Saberes, del saber hacer y del saber hacer. (ver soportes)
		Creación del valor público	Fortalecer el conocimiento entre los funcionarios de la empresa sobre el concepto de participación ciudadana, a través de su vinculación en eventos de capacitación ofrecidos por la Función Pública y otras.	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Cuatro funcionarios capacitados, seleccionados d elas dependencias	Funcionarios capacitados	100%	Anual	3,00%						1,50%										75,00%	2,25%	En el primer y segundo trimetsre se realizaron algunas actidades enfocadas al tema. en agosto se realizo capacitacion dictada por un asesor del DAFP, que maneja el tema y nos brindo capacitacion E L VALOR DE LO PUBLICO Y LA RELACION DEL ESTADO CON EL CIUDADANO. A esta asistio el 75% de los funcionarios de la Entidad .
			Realizar capacitación "rol del servidor público en la generación del valor público" (pendiente del 2021)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Un funcionario de cada dependencia	Funcionarios seleccionados capacitados en el rol del servidor público	100%	Anual	3,00%			3,00%													44,00%	1,32%	Se inscribieron funcionarios de diferentes areas al Diplomado el Servidor Publico, dictado de forma virtual por la ESAP, ya estan los certificados de soporte de este diplomado. Se han realizado algunas actidades que nos invitan para asistir a temas relacionados con el servidor publico..
			Realizar la capacitación en MIPG para los funcionarios nuevos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios nuevos	# de funcionarios capacitados en MIPG	100%	Anual	3,00%				3,00%												50,00%	1,50%	se solicito a los funcionarios nuevos la realizacion del curso de MIPG, se recibieron dos certificados de los funcionarios nuevos. En el tercer semestre no han ingresado funcionarios a la ntidad a planta.
			Realizar la capacitación en lenguaje claro para los funcionarios que no lo han culminado y para los funcionarios nuevos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	funcionarios pendientes de realizar curso, funcionarios nuevos	# de funcionarios capacitados en lenguaje claro	100%	Anual	3,00%				3,00%												20,00%	0,60%	En el tercer trimetre se solicto a los funcionarios que no habian realizado el curso de lenguaje claro, lo realizaron con fecha limite del 30 de septiembre. Se recibieron algunas certificaciones, en el drive estan los soportes y los nombres de los funcionarios que no cumplieron.
			Inducción a funcionarios nuevos en la planta de personal	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios nuevos en la planta de personal	Informe de las inducciones realizadas a los funcionarios nuevos en la planta de personal	2	Semestral	3,00%				1,50%												50,00%	1,50%	En el tercer trimestre no ingresaron funcionarios de planta a al Entidad.

