

		PLAN DE ACCIÓN 2024						Plan ruta de la Calidad										
OBJETIVO																		
Gestionar el rendimiento de los funcionarios de Artesanías de Colombia S.A. - BIC, propendiendo por una cultura de eficiencia y efectiva en la Entidad																		
FECHA FORMULACIÓN		Enero de 2024	PROCESO:	Gestión del Talento Humano	ÁREA:	Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos		RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO				MARIA VICTORIA ROJAS FALLA						
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS		INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA:					
									1	2	3	4	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION			
Gestionar el Talento Humano de acuerdo con los ejes fundamentales del Plan de Desarrollo y las prioridades estratégicas de la entidad		Diseñar y gestionar el programa de gestión social integral del talento humano	1. Presentar propuesta del sistema de gestión de desempeño para los trabajadores oficiales	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Propuesta del sistema de gestión de desempeño presentado	1	Anual	20,00%										
			2. Acompañar la implementación del sistema de gestión de desempeño para los trabajadores oficiales	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Informe de las acciones de acompañamiento desarrolladas y resultados en el marco del sistema de gestión de desempeño	2	Semestral	20,00%										
			3. Realizar la evaluación de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos de la vigencia 2023	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Evaluación acuerdo de gestión vigencia 2023 efectuada a los gerentes públicos que corresponda	100%	Anual	15,00%										
			4. Realizar la concertación de compromisos para los Acuerdos de Gestión Vigencia 2024	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Acuerdos de gestión concertados	100%	Anual	15,00%										
			5. Realizar el seguimiento a los Acuerdos de Gestión vigencia 2024	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Seguimientos a los acuerdos de gestión efectuados	100%	Anual	15,00%										
			7. Realizar el seguimiento de los indicadores y acciones a cargo de la Coordinación, registrados en Isolucion	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Seguimiento a los indicadores realizado en Isolucion oportunamente	4	Trimestral	15,00%										
																100,00%	AVANCE DEL PLAN	0,0%

Versión 1: Enero 29 de 2024

Elaboró: Sandra Maritza Vargas Rozo - Coordinadora - Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos

Aprobó: Sara Consuelo Sastoque Acevedo- Subgerente Administrativa y Financiera