

**OBJETIVO:** Fortalecer las competencias técnicas y blandas de los funcionarios de Artesanías de Colombia S.A.-BIC, mediante la implementación de estrategias de formación, capacitación e inclusión y equidad como pilares de uno de los ejes de transformación del Plan Nacional de Desarrollo: Seguridad humana y justicia social.

<b>FECHA FORMULACIÓN</b>	3 de enero de 2024	<b>PROCESO:</b>	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	<b>ÁREA:</b>	Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación de Gestión de Recursos Humanos y Físicos	<b>RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO</b>	Coordinador	Sandra Maritza Vargas Rozo
--------------------------	--------------------	-----------------	---------------------------	--------------	---	-----------------------------------	-------------	----------------------------

(ESTRATEGIA) PROGRAMAS Y PROYECTOS	INICIATIVA TÁCTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR 2023	PONDERACIÓN DEL INDICADOR 2024	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO			
									2024				2025				AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION	
									1	2	3	4	1	2	3	4				
<b>Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal</b>	<b>Implementar lineamientos de formalización del empleo público</b>	Continuar las acciones para el rediseño organizacional de acuerdo con los lineamientos del gobierno nacional y la guía del DMAP	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Informe de avance del rediseño organizacional	2	Semestral	25,00%	20,00%	1	2	3	4	1	2	3	4	50,00%	10,00%	Se realiza informe y adelantan acciones para el rediseño organizacional de acuerdo a los lineamientos del gobierno nacional.	
		Revisión y unificación de manual de funciones de los trabajadores oficiales de la Entidad	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Actos Administrativos expedidos	1	Anual	15,00%	10,00%	1	2	3	4	1	2	3	4	0,00%	0,00%		
		Revisión y redefinición de competencias organizacionales en concordancia con el Plan Nacional de Desarrollo	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Diccionario de competencias organizacionales aprobado	1	Anual	10,00%	5,00%	1	2	3	4	1	2	3	4	0,00%	0,00%		
		<b>Gestionar el Talento Humano de acuerdo con los ejes fundamentales del Plan de Desarrollo y las prioridades estratégicas de la entidad</b>	Diseñar e implementar plan de acercamiento y vivencia de la realidad del sector artesanal	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Informe de ejecución del plan y su impacto en los funcionarios de la entidad	2	Semestral	10,00%	20,00%	1	2	3	4	1	2	3	4	50,00%	10,00%	Se realiza el respectivo diseño del plan, pendiente la validación y ejecución del mismo
			Realizar el seguimiento de los indicadores en Isolucion asociados al Plan Estratégico de Talento Humano	Coordinador Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Seguimiento a los indicadores realizado en Isolucion oportunamente	4	Trimestral	10,00%	10,00%	1	2	3	4	1	2	3	4	50,00%	5,00%	Se evidencian los controles respectivos de seguimiento trimestral
			Realizar seguimiento al cumplimiento de los planes de acción de la Ruta de la Calidad, Ruta de la Felicidad, Ruta del Crecimiento, Ruta de Análisis de Datos, Plan de SGSST, Plan de Integridad y planes asociados a cumplimiento de requisitos empresa BIC.	Coordinador Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Informe de seguimientos	4	Trimestral	20,00%	20,00%	1	2	3	4	1	2	3	4	50,00%	10,00%	Se evidencian los controles respectivos de seguimiento trimestral
		Acción tendientes a mejoras dimensiones de la Medición de ambiente laboral 2023 con baja calificación.	Coordinador Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Informe de acciones adelantadas	1	anual	10,00%	15,00%	1	2	3	4	1	2	3	4	0,00%	0,00%		
									<b>AVANCE DEL PLAN</b>								100,00%	100,00%	35,00%	

Versión 1: Fecha 3 de enero de 2024  
 Elaboró: Sandra Maritza Vargas Rozo - Coordinadora Gestión de Recursos Humanos y Físicos  
 Aprobó: Sara Consuelo Sastroke Acevedo - Subgerente Administrativa y Financiera